

forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

Forum Pracowników Administracji Uczelni

Rozwiązania informatyczne dla uczelni
i pracowników administracyjnych,
wymiana doświadczeń, warsztaty praktyczne

15-16.06.2023



SGH

PARTNER GŁÓWNY
WYDARZENIA



PARTNER
WYDARZENIA

SAMSUNG

Sekcja projektowa

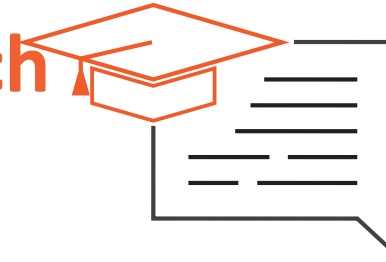
Zasady zatrudniania w projektach ze szczególnym uwzględnieniem stypendiów naukowych płatnych z projektów krajowych

Ewa MENDEC



Politechnika
Śląska

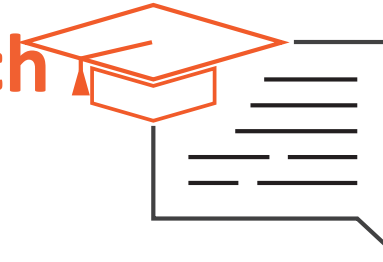
Formy zatrudnienia w projektach krajowych



forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

1. **Umowa o pracę** (pełny/część etatu, oddelegowanie do zadań, limity kwotowe: regulaminy konkursowe vs. widełki ustawowe)
2. **Dodatek do umowy** o pracę/mianowania przyznany np. w związku z realizacją prac w projekcie (zadaniowy max. 80% zasadniczej pensji + dodatek funkcyjny) Ustawa: *...może być przyznany z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania...*
3. **Inne dodatki**, jeżeli zostały określone w zakładowym układzie zbiorowym pracy albo regulaminie wynagradzania
4. **Umowa cywilnoprawna:**
 - **UWAGA!** Ograniczenie w stosowaniu umów cywilnoprawnych dla pracowników etatowych w Uczelni w grantach NCN „Członek zespołu naukowego zatrudniony na podstawie umowy o pracę w podmiocie realizującym projekt badawczy nie może otrzymywać dodatkowego wynagrodzenia na podstawie umowy cywilnoprawnej. Wynagrodzenia dodatkowe mogą być wypłacane np. na podstawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego.”
 - Inne instytucje dopuszczają – **UWAGA!** Ta sama rodzajowo praca.
5. **Stypendia**

Formy zatrudnienia w projektach krajowych



forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

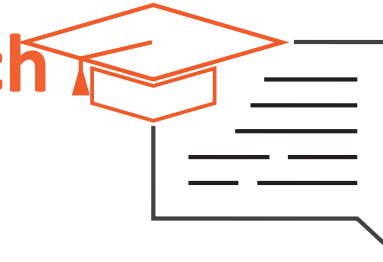
UMOWA O PRACĘ - UPoSWiN

Art. 119

1. Nawiązanie z nauczycielem akademickim* pierwszego stosunku pracy w danej uczelni publicznej, na czas nieokreślony lub określony **dłuższy niż 3 miesiące**, w wymiarze **przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy**, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu. Tryb i warunki przeprowadzania określa statut.
2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się w przypadku zatrudnienia nauczyciela akademickiego:
 - 1) skierowanego do pracy w uczelni na podstawie umowy zawartej z Centrum Łukasiewicz, instytutem Sieci Łukasiewicz albo zagraniczną instytucją naukową;
 - 2) będącego **beneficjentem** przedsięwzięcia, programu lub konkursu ogłoszonego przez NAWA, NCBiR, NCN lub międzynarodowego konkursu na realizację projektu badawczego;
 - 3) na czas realizacji projektu badawczego lub dydaktycznego finansowanego:
 - a) ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej,
 - b) przez inny podmiot przyznający grant.

Art. 127. 1. Nauczyciela akademickiego obowiązuje system **zadaniowego czasu pracy**.

**profesora; profesora uczelni; adiunkta; asystenta + Statut uczelni może określać również inne stanowiska dla nauczycieli akademickich*



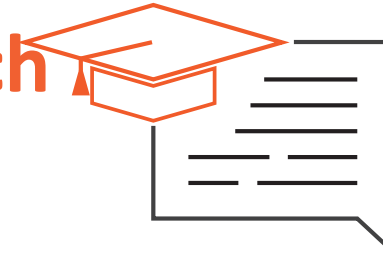
UMOWA O PRACĘ - UPoSWiN

Art. 136

1. Wynagrodzenie pracownika uczelni publicznej składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatku za staż pracy (1% za każdy rok zatrudnienia począwszy od 4 roku zatrudnienia, max. 20%)– które stanowią stałe składniki wynagrodzenia.

Art. 137.

1. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w uczelni publicznej dla nauczyciela akademickiego nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia profesora, z tym że dla:
 - 1) profesora uczelni – wynosi nie mniej niż 83%,
 - 2) adiunkta – wynosi nie mniej niż 73% – wynagrodzenia profesora.
2. Minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego i nauki określi, w drodze rozporządzenia, wysokość wynagrodzenia profesora, mając na uwadze adekwatność wynagrodzenia do kwalifikacji niezbędnych do zatrudnienia na tym stanowisku.



DODATEK DO UMOWY O PRACĘ

Art. 136

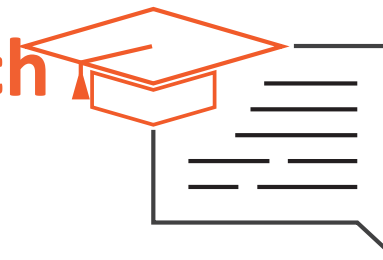
2. Pracownik uczelni publicznej może otrzymywać:

- 1) dodatek funkcyjny,
 - 2) **dodatek zadaniowy,**
 - 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe albo godziny nadliczbowe,
 - 4) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych,
 - 5) premię – w przypadku pracownika niebędącego nauczycielem akademickim,
 - 6) **inne dodatki,** jeżeli zostały określone w zakładowym układzie zbiorowym pracy albo regulaminie wynagradzania
- które stanowią zmienne składniki wynagrodzenia.

Art. 138

3. Dodatek zadaniowy może być przyznany z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania. Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

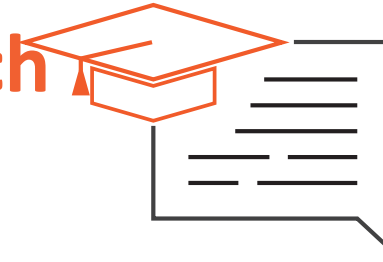
Formy zatrudnienia w projektach krajowych



forum
DZIEKANATÓW

KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

Wynagrodzenie dodatkowe.....	10
Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe.....	10
Dodatek badawczy.....	11
Dodatek dydaktyczny	11
Dodatek kwotowy.....	12
Dodatek organizacyjny.....	12
Dodatek projakościowy	13
Dodatek motywacyjny	13
Zasady wynagradzania w projektach ze środków zewnętrznych	14
Premia	14
Nagrody	14
Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych	15
Dodatek za pracę w porze nocnej	15
Dodatek za pracę zmianową	15



UMOWA CYWILNOPRAWNA

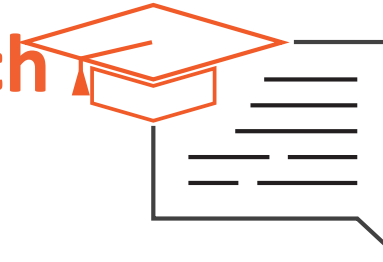
1. **Umowa zlecenia** – umowa starannego wykonania (przyjmujący zlecenie na podstawie art. 734-751 KC, zobowiązuje się do dokonania określonych czynności dla dającego zlecenie, za których efekt ostatecznie nie jest odpowiedzialny).
 2. **Umowa o dzieło** – umowa rezultatu (dotyczy jednorazowego wykonania dzieła, będącego osiągnięciem określonego z góry rezultatu)
- ✓ ograniczenia w dopuszczalności tej formy wynagrodzenia przez poszczególne instytucje
 - ✓ nie jest dopuszczalne zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy (godziny i miejsce ściśle wyznaczone przez pracodawcę i podległość wobec przełożonego)

Przykład NCBR:

w przypadku umowy zlecenia – rachunek, protokół odbioru

w przypadku umowy o dzieło – rachunek, protokół odbioru

Formy zatrudnienia w projektach krajowych



forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

STYPENDIA

Warunki regulaminowe konkursów przewidują możliwość przyznania **stypendium** w związku z realizacją zadań badawczych w projektach NCN:

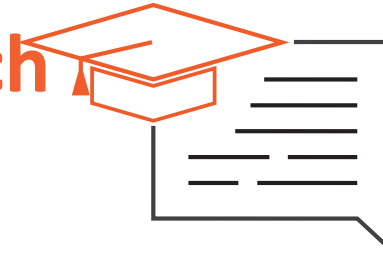
- a) stypendia naukowe NCN** dla studentów i doktorantów przy założeniu, że będą przyznane zgodnie z Regulaminem przyznawania stypendiów naukowych w projektach badawczych finansowanych ze środków Narodowego Centrum Nauki, określonym przez Radę NCN,
- przyznawane w drodze otwartego konkursu organizowanego w ramach projektu przez jego Kierownika (Regulamin NCN + wzór umowy + RODO)
 - stypendia są zwolnione z podatku dochodowego*

- b) stypendia doktoranckie** dla doktorantów mogą być zaplanowane przy założeniu, że doktoranci spełniają wymagania określone przepisami ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, niezbędne do pobierania stypendium doktoranckiego przez cały okres realizacji planowanych zadań w projekcie

(UWAGA: To rozstrzygnięcie dotyczy bezpośrednio relacji szkoła doktorska – doktorant i powinno być dokonane przez osobę kierującą szkołą doktorską lub kierownika podmiotu, któremu NCN przyznał środki finansowe na realizację projektu badawczego, w którym zaplanowane zostały stypendia naukowe)

*Zgodnie z ustawą o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw z dnia 29 października 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 2105) do art. 21 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym został dodany punkt 39f, zgodnie z którym wolne od podatku dochodowego są: stypendia doktorskie i inne środki finansowe otrzymane w ramach konkursów na stypendia doktorskie organizowanych przez Narodowe Centrum Nauki oraz stypendia naukowe otrzymane na podstawie regulaminów przyjętych przez Radę Narodowego Centrum Nauki. Przepis ten wchodzi w życie z dniem 1.01.2022 roku.

Formy zatrudnienia w projektach krajowych



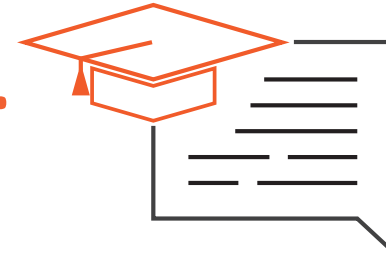
forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

STYPENDIA

START - Stypendium w formie nagrody (Fundacja na Rzecz Nauki Polskiej)

- ✓ roczne stypendia dla wybitnych młodych uczonych na początku kariery naukowej posiadających udokumentowane osiągnięcia w swojej dziedzinie badań (z dodatkowymi wariantami stypendium wyjazdowego zagranicę)
- ✓ uhonorowanie dotychczasowych osiągnięć badawczych laureatów i wsparcie ich rozwoju naukowego
- ✓ wysokość stypendiów w programie START jest ustalana corocznie przez Zarząd Fundacji. Maksymalna miesięczna wysokość stypendium nie może być większa niż ogłaszane corocznie przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w roku poprzedzającym ogłoszenie konkursu.
- ✓ stypendium jest zwolnione z podatku dochodowego

Niektóre zmiany w prawie pracy w 2023 r.



forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

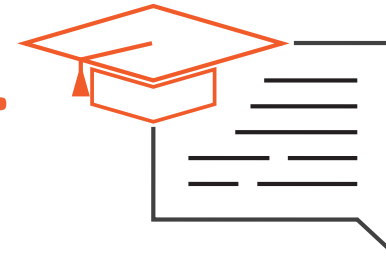
Prawo pracownika do równoległego zatrudnienia

- pracodawca nie może zabronić swojemu pracownikowi pracy u innego pracodawcy - zniesienie zakazu dotyczy współpracy z inną firmą zarówno na podstawie umowy o pracę, jak i innej umowy, na przykład cywilnoprawnej

ALE:

- zakaz równoległego zatrudnienia obowiązuje tylko wtedy, gdy pracodawca zawrze ze swoim pracownikiem umowę o zakazie konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy. Pracownik po jej podpisaniu musi powstrzymać się od podejmowania dodatkowego zajęcia.
- ponadto pracodawca może zabronić pracownikowi wykonywania pracy dla innego pracodawcy, gdy uprawniają **go do tego inne przepisy** (UWAGA: UPoSWiN, ograniczenia NCN)

Niektóre zmiany w prawie pracy w 2023 r.

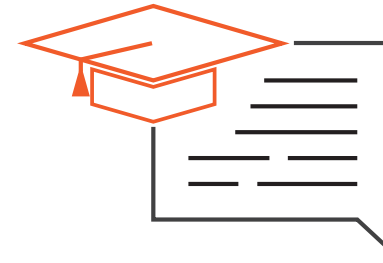


forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

Praca zdalna

- nowe przepisy wprowadzają definicję pracy zdalnej. Polega ona na wykonywaniu zajęcia całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą, w tym pod adresem zamieszkania pracownika, w szczególności z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Zobowiązanie pokrywania przez pracodawcę kosztów pracy zdalnej i zapewnienia materiałów i narzędzi.
- uzgodnienie między stronami umowy o pracę - może nastąpić przy zawieraniu umowy o pracę albo w trakcie zatrudnienia (UWAGA: osoby w ciąży, rodzice, sprawujący opiekę)
- „okazjonalna praca zdalna”. Jej wymiar wynosi do 24 dni w danym roku kalendarzowym. Pracownik może wnioskować o takie uprawnienie w formie papierowej lub elektronicznej. Wyłączone jest pokrywanie przez pracodawcę kosztów pracy zdalnej okazjonalnej i zapewnienia materiałów i narzędzi.

Katalogi kosztów kwalifikowanych - wynagrodzenia



forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA



OPUS
OPUS+LAP/WEAVE
MAESTRO
SONATA/SONATAbis/SONATINA
PRELUDIUM



- UMOWA O PRACĘ (FULL/PARTTIME)
- DODATKI
- UMOWA CYWILNOPRAWNA (OGRANICZENIA)
- STYPENDIA



PROGRAMY STRATEGICZNE
PROGRAMY WSPÓLNE
LIDER
OBRONNOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO
NUTRITECH



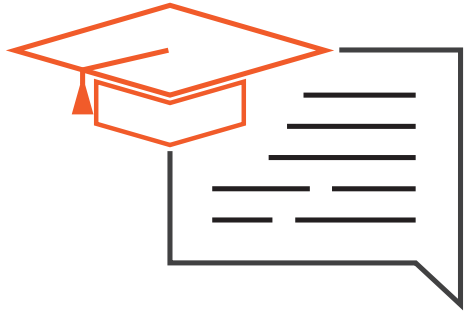
- UMOWA O PRACĘ (FULL/PARTTIME)
- DODATKI
- UMOWA CYWILNOPRAWNA



START
MISTRZ



- UMOWA O PRACĘ (FULL/PARTTIME)
- DODATKI
- UMOWA CYWILNOPRAWNA (OGRANICZENIA)
- STYPENDIUM (START)



forum
DZIEKANATÓW
KOMITET ZAŁOŻYCIELSKI STOWARZYSZENIA

Ewa MENDEC

tel. 32 237 14 01

ewa.mendec@forum-dziekanatow.pl

Forum Pracowników Administracji Uczelni

Rozwiązania informatyczne dla uczelni
i pracowników administracyjnych,
wymiana doświadczeń, warsztaty praktyczne

15-16.06.2023



SGH

PARTNER GŁÓWNY
WYDARZENIA



PARTNER
WYDARZENIA

SAMSUNG



Politechnika
Śląska



UCZELNIA
BADAWCZA
INIICYATYWA DOSKONAŁOŚCI