

**NCBR**

Krajowy Punkt Kontaktowy  
Programów Badawczych UE

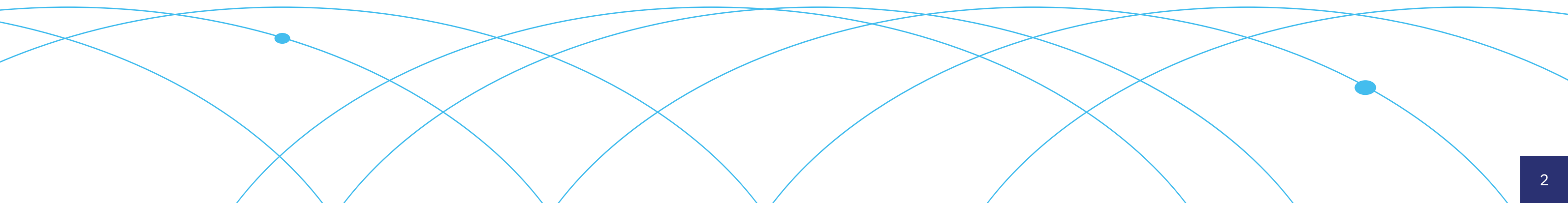
**HORYZONT  
europa**

# Wynagrodzenia w programie Horyzont Europa

Zuzanna Andracka - L&F NCP, Krajowy  
Punkt Kontaktowy Programów  
Badawczych UE



# Podstawowe informacje o wynagrodzeniach w programie Horyzont Europa



# Horyzont Europa

- 80 mld euro na finansowanie nauki
- finansowanie do 100% - szczegóły dostępne w Programie Pracy,
- Research & Innovation Actions – 100% - wytworzenie nowej wiedzy i/lub weryfikacja przydatności nowej lub ulepszonej technologii,
- Innovation Actions – 70% - stworzenie planów lub projektów nowych lub zmienionych produktów,
- Coordination & Support Actions – 100%
  
- Umowa Grantowa – reguluje zobowiązania beneficjentów do realizacji projektu oraz Komisji Europejskiej do jego współfinansowania,
- Annotated Model Grant Agreement

# Koszty osobowe (personnel costs)

- Koszty bezpośrednie: **wynagrodzenia personelu zatrudnionego do wykonywania zadań projektowych**, koszty podróży i diet, amortyzacji sprzętu trwałego użytku, zakupu towarów i usług oraz podwykonawstwa.
- Możliwość wykazywania kosztów stałych pracowników oraz pracowników zatrudnionych na czas określony.
- Wynagrodzenia pracowników na umowie o pracę lub na podstawie równoważnego aktu zatrudnienia (powołania, nominacje).
- Koszty osób fizycznych pracujących na podstawie umowy zlecenia (tylko jeśli spełni warunki określone przez KE) – kwestia dopuszczalności wg prawa polskiego!
- Koszt oddelegowanych pracowników.
- Wyliczane indywidualnie dla każdego pracownika.

# Wynagrodzenie

- Wynagrodzenie wypłacane za zwykłe zadania pracownicze i udział w projektach – w wysokości wynikającej ze zwykłych praktyk beneficjenta w odniesieniu do projektów krajowych.
- W skład kosztów osobowych wchodzi: wynagrodzenie brutto powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne, podatki, inne narzuty na wynagrodzenia wynikające z prawa krajowego lub umowy o pracę – np. „trzynastka”, dodatek za pracę w niebezpiecznych warunkach, dodatek za pracę na nocnej zmianie itd.
- Aby inne dodatki były uznawane za kwalifikowalny koszt muszą one opierać się na obiektywnych kryteriach, być określone w regulaminach i być wypłacane na spójnych zasadach – kto? Ile? kiedy?

Stawka  
dzienna

=

*roczne koszty wynagrodzenia pracownika*

**215**

**Koszty osobowe**

Kalkulowane w odniesieniu do każdego pracownika za dany okres sprawozdawczy

**=****Ilość dni przepracowanych (day equivalents)****X****Stawka dzienna (daily rate)**

Koszty wynagrodzenia w czasie miesiący objętych danym okresem sprawozdawczym

---

*Maksymalna ilość dni do zadeklarowania*



# Ewidencja czasu pracy

Nowość w HE: miesięczne deklaracje czasu pracy w projekcie – wymóg wpisania WP, w których pracował pracownik.

Można kontynuować godzinowe rozliczanie czasu pracy, jeśli instytucja nie chce z niego rezygnować.

EU GRANTS DECLARATION OF DAYS WORKED ON A PROJECT				YEAR:
Project acronym:		Project number:		
Participant name:				
Name of the person:		Type of personnel: (employee/ natural person under direct contract/ seconded/ other)		
Month	Days worked in the action (e.g. 15, 7,5, 0,5)	Work Packages worked on (e.g. WP2; WP5)	Date and signature of the person	Name, date and signature of the supervisor
January			Signature:  / /20XX	Name: Signature:  / /20XX
February			Signature:  / /20XX	Name: Signature:  / /20XX
March			Signature:  / /20XX	Name: Signature:  / /20XX



# **Project-based remuneration – dodatkowe wynagrodzenie projektowe; PAKT**

## Dla kogo?

- KE wprowadziła możliwość rozliczania w 2017 r.
- dla każdego pracownika beneficjenta, którego poziom wynagrodzenia w roku kalendarzowym wzrasta ze względu na pracę w danym projekcie → wzrost stawki dziennej;
- bez względu na to, w ilu projektach dany pracownik bierze udział – z nich wszystkich dostaje dodatkowe wynagrodzenie;

# Jak?

- konieczne obliczenie dwóch stawek dziennych: w projektach HE na wyżej wspomnianych zasadach i w projektach krajowych;
- porównanie stawki dziennej wynagrodzenia w HE ze stawką dzienną pracownika w projektach krajowych
- jeżeli stawki te okażą się nierówne – kosztem kwalifikowalnym będzie niższa ze stawek

# Regulacje wewnętrzne

- Dodatek projektowy musi być uregulowany wewnętrznie w regulaminie, zarządzeniu etc.
- Może to być osobny dokument lub stanowić fragment regulaminu wynagrodzeń.
- Zapisy oparte o obiektywne kryteria – musi wynikać obiektywnie komu, za co i kiedy będzie należał się dodatek.
- Regulamin nie może przewidywać szczególnego rodzaju dodatków tylko w projektach HE.
- Dodatki w projektach HE nie mogą być wyższe niż w projektach krajowych.
- W praktyce: podczas kontroli musimy móc udowodnić, że takie same dodatki wypłacane są też w projektach krajowych.

# PAKT – Premia dla Aktywnych

- Projekt zainicjowany przez MNiSW (obecnie MEiN).
- Cel: stworzenie spójnego systemu premiowania naukowców, co ma zwiększyć uczestnictwo polskich instytucji i naukowców w projektach HE.
- Opracowano wzór regulacji określających wynagrodzenie dodatkowe za pracę w projektach, który został zaakceptowany przez KE jako spełniający warunki HE.
- Na gruncie krajowym przeprowadzono ustalenia, że podejście PAKT ma zastosowanie w konkursach FNP i NCBR (w tym w ramach nowej perspektywy finansowej funduszy strukturalnych FENG 2021-2027).
- Zakończenie programu Premia na Horyzoncie

# Korzyści z wprowadzenia regulacji PAKT

- Zwiększone wynagrodzenie pracowników,
- Większa liczba wniosków projektowych,
- Stworzenie spójnego systemu wynagradzania w projektach krajowych i zagranicznych,
- Wyższe kwoty kosztów pośrednich (ryczałt od kosztów bezpośrednich)

## § 1 Dodatek projektowy

1. Za czas przepracowany w projektach finansowanych z zewnętrznych źródeł (krajowych i zagranicznych) pracownikowi wypłacone zostanie wynagrodzenie dodatkowe w wysokości X % wynagrodzenia podstawowego (lub w wysokości określonej kwotowo w załączniku nr x), proporcjonalnie do jego czasu pracy w projekcie.

- Projekty finansowane ze środków publicznych czy też projekty komercyjne?
- Podejście mieszane – procentowo-kwotowy



2. Pracownikowi pełniącemu funkcję kierownika projektu, dodatkowo do wynagrodzenia dodatkowego określonego w pkt. 1, wypłacone zostanie wynagrodzenie w wysokości określonej kwotowo w załączniku nr x (lub w wysokości Y % wynagrodzenia podstawowego), proporcjonalnie do jego czasu pracy w projekcie.

- Inne role w zespole: kierownik pakietu zadań etc.
- Dodatkowe kryteria: współpraca międzynarodowa, budżet projektu, koordynacja projektu

4. Wynagrodzenie podstawowe obejmuje następujące składniki: wynagrodzenie zasadnicze, określone w umowie o pracę lub akcie mianowania, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny oraz dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych

- Szczególnie istotne gdy dodatkowe wynagrodzenie kalkulujemy jako procent wynagrodzenia podstawowego

5. Zasady zawarte w ust. 1-4 nie odnoszą się do sytuacji, kiedy poziom dodatkowego wynagrodzenia związanego z realizacją projektu określony jest przez instytucję finansującą. W takim przypadku obowiązują zasady lub limity ustalone przez instytucję finansującą.

- Bez tego zapisu, ryzykujemy wystąpienie niekwalifikowalnych kosztów!

6. Wynagrodzenie podstawowe wraz z dodatkowym nie może przekroczyć kwoty XYZ (lub alternatywnie nie może przekroczyć kwoty wynikającej z zalecenia Ministra właściwego do spraw nauki). W przypadku, gdyby wynagrodzenie podstawowe wraz z dodatkowym, wyliczone na zasadach określonych w ust. 1-3 przekraczało tę kwotę, pracownikowi przysługuje kwota XYZ (lub alternatywnie przysługuje kwota wynikająca z zalecenia Ministra właściwego do spraw nauki).

- Równowartość 7000 euro brutto brutto

7. Regulamin ma zastosowanie do wszystkich projektów, które zostały przyznane jednostce po 1 stycznia 2021 roku.

- Projekty już rozpoczęte lub tylko nowo pozyskane

# Opcja zapasowa – fall back option

- Organizacje, które nie mają wypracowanych obiektywnych regulacji dotyczących przyznawania dodatków, ale przyznają dodatkowe wynagrodzenie projektowe i chcą je rozliczyć.
- Sytuacja każdego pracownika rozpatrywana jest indywidualnie.
- Konieczne będzie obliczenie stawki dla projektów krajowych

Stawka dzienna dla  
projektów krajowych =

wynagrodzenie za poprzedni rok kalendarzowy minus wynagrodzenie za projekty UE

---

215 minus dni przepracowane w projektach UE

<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/home>

European Commission | Funding & tender opportunities  
Single Electronic Data Interchange Area (SEDIA)

English EN

Register Login

SEARCH FUNDING & TENDERS HOW TO PARTICIPATE PROJECTS & RESULTS WORK AS AN EXPERT SUPPORT

Horizon Europe (HORIZON)

Key steps  
Reference documents  
Participant register  
Partner search

clear filter

**Horizon Europe**

Horizon Europe is the ambitious EU research & innovation framework programme for 2021-2027 with a budget of €95.5 billion.

Its overarching goals are:

- to strengthen the EU's scientific and technological bases and the European Research Area (ERA);
- to boost Europe's innovation capacity, competitiveness and jobs;
- to deliver on citizen's priorities and sustain our socio-economic model and values.

- Find calls for proposals
- Projects & Results
- Programme structure
- Missions areas
- What's new?

Legislation  
Work programme & call documents  
Grant agreements and contracts  
Guidance  
Templates & forms  
Funding & Tenders Portal



Zuzanna Andracka, L&F NCP, Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE  
zuzanna.andracka@ncbr.gov.pl